NOVEMBER 2025

62615/318E5C/ 344E5C/346E5C/ 251E3B

Time : Three hours Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer any TEN questions.

1. What is Human Resource Information system?
மனிதவள தகவல் முறை என்றால் என்ன?

2. Give the meaning of job analysis.
பணி பகுப்பாய்வு என்பதன் பொருளை தருக.

3. Define Recruitment.
ஆள் சேர்த்தல் வரையறு.

4. What do you understand by group interview?
குழு நேர்காணல் பற்றி நீவிர் அறிவது யாது?

5. Define promotion.
பதவி உயர்வு வரையறு.

6. What is Transfer?
பணி மாற்றம் என்றால் என்ன?

7. Write a short note on carrier development.
தொழில் மேம்பாடு பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

8. Give the various forms of Collective Bargaining.

கூட்டுபேரம் பேசும் பல்வேறு வடிவங்களை தருக.

9. List out the preventive measures for industrial dispute.

தொழில் தகராறுகளுக்கான தடுப்பு நடவடிக்கைகளை பட்டியலிடுக.

10. Mention the types of industrial disputes.

தொழில் தகராறுகளின் வகைகளை குறிப்பிடுக.

11. Write a short note on statutory welfare measures.

சட்டரீதியான நல நடவடிக்கைகள் பற்றி குறிப்பு எழுதுக.

12. What are the components for remuneration?

ஊதியத்தின் கூறுகள் யாவை?

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer any FIVE questions.

13. What are the Qualities of Human Resource Management?

மனித வள மேலாளரின் பண்புகள் யாவை?

14. State the objectives of job analysis.

பணி பகுப்பாய்வின் நோக்கங்களை கூறுக.

15. List out the characteristics of a good test.

ஒரு நல்ல தேர்வின் சிறப்பியல்புகளை பட்டியலிடுக.

16. Mention the objectives of interview.

நேர்முக தேர்வின் நோக்கங்களை குறிப்பிடுக.

17. Pointout the merits and limitations of promotions by seniority.

முதுநிலை அடிப்படையில் பதவி உயர்விற்கான நன்மைகள் மற்றும் குறைபாடுகளை சுட்டி காட்டுக.

18. What are the advantages of Trade Union?

தொழிற்சங்கத்தின் நன்மைகள் யாவை?

19. Explain the importance of Employee Welfare.

பணியாளர் நலனின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

PART C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

20. Explain the importance of Human Resource Management.

மனிதவள மேலாண்மையின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

21. What are the sources of recruitment?

ஆள் சேர்க்கும் முறைகள் யாவை?

22. What are the merits and demerits of on the job training and off the job training method.

பணி வழி பயிற்சி மற்றும் பணி வெளி பயிற்சியில் உள்ள நன்மைகள் மற்றும் தீமைகள் யாவை?

23. Describe the objectives of markets participation management.

தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பு மேலாண்மையின் நோக்கங்களை விவரி.

24. List out the employee welfare benefits and limitations.

பணியாளர் நலன்கள் மற்றும் வரம்புகளை பட்டியலிடுக.

———————